

STUDIO MORISCO RAGNI

DOTTORI COMMERCIALISTI ASSOCIATI

Corso Francia 177/bis - 10139 TORINO
☎ +39.011.749.10.32 / Fax +39.011.749.10.32
address email: morragni@tin.it / web site: www.studiomoriscoragni.com

Dott. FORTUNATO MORISCO

DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE
CONSULENTE TECNICO DEL GIUDICE
PERITO DEL TRIBUNALE

Dott. MARIAVIRGINIA RAGNI

DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE
CONSULENTE TECNICO DEL GIUDICE
PERITO DEL TRIBUNALE

Ai Signori Clienti
Ai Loro Indirizzi

Torino, lì 26 marzo 2012

Circolare 04/2012: Riforma del mercato del lavoro (Approvato disegno di legge)

Gentile Cliente,

con la presente La informiamo che Consiglio dei Ministri ha approvato in data 23 marzo 2012, salvo intese, il disegno di legge di **"riforma del mercato del lavoro"**.

Il documento in questione ora approderà in Parlamento dove verrà discusso e potrà essere modificato.

Tra gli interventi più significativi si segnalano:

- la **revisione degli istituti contrattuali esistenti**, tra i quali il contratto a tempo determinato, a tempo parziale, l'apprendistato quale forma di ingresso nel mondo del lavoro, il lavoro a progetto; la limitazione degli usi impropri dei contratti flessibili quali accessorio e intermittente;
- la **revisione delle tutele del lavoratore in caso di licenziamento illegittimo**, prevedendo il reintegro sul posto di lavoro in caso di licenziamento discriminatorio o in alcuni casi di infondatezza del licenziamento disciplinare, mentre per il licenziamento per motivi economici è previsto il pagamento di un'indennità;
- la **riforma del sistema degli ammortizzatori sociali**, con l'introduzione dell'ASPI e l'estensione della CIG.

Si illustrano sinteticamente i principali provvedimenti relativi ai primi 2 punti sopra citati

PARTITE IVA

Vengono introdotte norme per evitare utilizzi impropri delle collaborazioni professionali con partita IVA

APPRENDISTATO

Vengono proposti tra l'altro i seguenti interventi:

- ✓ l'assunzione di nuovi apprendisti collegata al meccanismo della stabilizzazione del 50% degli apprendisti assunti nell'ultimo triennio;
- ✓ l'introduzione del meccanismo della durata minima del periodo di apprendistato pari a 6 mesi

CONTRATTI DI INSERIMENTO

Sono previste delle agevolazioni contributive, in caso di assunzione dei lavoratori ultracinquantenni disoccupati da almeno 12 mesi, consistenti nella riduzione del 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per un determinato periodo

CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO

Sono previsti interventi sulla disciplina del contratto a tempo determinato incentrati lungo due direttive principali ossia:

- ✓ l'aumento dell'aliquota contributiva rispetto al contratto a tempo indeterminato;
- ✓ il contrasto all'utilizzo eccessivo e reiterato del contratto in questione

CONTRATTO INTERMITTENTE

Sono previste le seguenti modifiche:

- ✓ l'introduzione dell'obbligo, in capo ai datori di lavoro, di effettuare una comunicazione preventiva in occasione di ogni chiamata del lavoratore
- ✓ l'eliminazione di due delle casistiche attualmente previste per la stipula di un contratto a chiamata

CONTRATTO PART-TIME

Sono previste le seguenti modifiche

- ✓ l'introduzione di un obbligo di comunicazione amministrativa in caso di variazioni dell'orario di lavoro attuate in determinate condizioni
- ✓ la reintroduzione, in certi casi, di un diritto di ripensamento.

LAVORO A PROGETTO

Sono previste delle novità tra cui quelle sotto indicate:

- ✓ definizione di progetto;
- ✓ limitazioni all'utilizzo del lavoro a progetto;
- ✓ presunzione relativamente al carattere di lavoro dipendente subordinato;
- ✓ eliminazione della possibilità di risoluzione anticipata del rapporto prima della scadenza del termine

TIROCINI FORMATIVI (STAGE)

E' prevista la definizione, in accordo con le Regioni, di linee guida per la determinazione di standard

REVISIONE DELLE TUTELE IN CASO DI LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO (ART. 18)

Si prevede una modifica dell'art. 18 dello Statuto dei lavoratori. Nello specifico in caso di licenziamento illegittimo:

- ✓ viene introdotta una precisa delimitazione dell'entità dell'indennità risarcitoria eventualmente dovuta e si eliminano alcuni costi indiretti dell'eventuale condanna
- ✓ il diritto alla reintegrazione nel posto di lavoro dovrà essere disposto dal giudice nel caso di licenziamenti discriminatori o in alcuni casi di infondatezza del licenziamento disciplinare.
- ✓ nel caso di licenziamento per motivi economici il datore di lavoro potrà essere condannato solo al pagamento di un'indennità
- ✓ viene prevista l'introduzione di un rito procedurale abbreviato per le controversie in materia di licenziamenti che ridurrà ulteriormente i costi indiretti del licenziamento

* * * * *

Vista la complessità della normativa proposta dal Governo, non ancora in vigore perché in fase di discussione al Parlamento, il ns. Ufficio paghe resta a disposizione per approfondire tutti gli argomenti contenuti nel provvedimento di cui in oggetto

Cordiali saluti

dr. Fortunato Morisco